

Дорожная карта создания Центра компетенций на базе Межпоселенческой центральной библиотеки (проект)

Территория: Нижнеудинский район

Полное наименование библиотеки: Муниципальное казенное учреждение «Межпоселенческая центральная библиотека»

№	Действие	Сроки исполнения	Ответственный	Результат	Комментарий
1. Разработка и утверждение положения о Центре компетенций на базе Межпоселенческой центральной библиотеки					
1.1.	Адаптировать типовое положение под принятый шаблон	2025	Миронец Е.П.	Положение адаптировано	
1.2.	Обсудить с сотрудниками МЦБ разработанное положение	2025	Миронец Е.П.	Положение принято	
1.3	Утвердить принятое положение	2025	Миронец Е.П.	Положение утверждено директором МЦБ	
1.4	Отправить копию утвержденного положения в Молчановку	2025	Миронец Е.П.	Положение отправлено, получена обратная связь от Молчановки	
2. Проведение мероприятий для повышения квалификации сотрудников					
2.1.	Курс «Открываем двери творчеству: создание эффективных форм работы с читателями»	2026 (периодичность 3 занятия в год)	Купрякова О.В.	В библиотеках открыто и действует	для сотрудников библиотек ОСП МЦБ

	тивных сообществ в библиотеке»	год + итоговая презентация «Открываем двери: знакомство с клубом (кружком, объединением) нашей библиотеки!»)		не менее 8 творческих объединений, клубов, кружков	приоритетная группа: библиотеки-участницы проектов "Территория детства в семейной библиотеке" и "Центры поддержки национальных культур"
2.2.	Курс «Роль библиотеки в развитии территорий: путь к «точке входа» социального ХАБа и ресурсного центра»	2026 (периодичность 4 занятия в год)	Купрякова О.В.	Действует 10 «точек входа» на базе библиотек: 4(РЦ), 6 (ХАБ)	для сотрудников библиотек ОСП МЦБ приоритетная группа РЦ: ГБ г. Алзамай, Библиотека «Мельница», сельская библиотека р.п. Алзамай, библиотека р.п. Шумский. Приоритетная группа ХАБ: Иргейская, Заречная, Порогская, Чеховская, Широковская, Каменская
2.3	«Школа молодого библиотекаря: первые шаги, профессиональные секреты и практика успешного старта»	2026- 2030 (периодичность: в течении года 1 – 2 кейса в месяц)	Купрякова О.В.	Программа разработана и включает в себя кейсы с практическими заданиями, выполняемыми	для сотрудников библиотек ОСП МЦБ со стажем менее 3-х лет и без

				по образцам основных видов библиотечной работы. (посмотрел идеальный образец – сделал свое такое же идеальное)	специального профильного образования
2.4	Курс «Продюсер сельской территории: библиотека как драйвер локальной привлекательности и развития»	2027	Купрякова О.В.	Разработаны проекты (грантовые)	для сотрудников библиотек ОСП МЦБ
2.5	Курс «Живое наследие: как сделать историю доступной и интересной»	2027 - 2028	Купрякова О.В.	Проект «Ожившие памятники»	для сотрудников библиотек ОСП МЦБ
3. Участие в аудите компетенций “Соответствие работников библиотек Иркутской области требованиям профессионального стандарта “Специалист по библиотечно-информационной деятельности”					
3.1.	Определение списка сотрудников для участия в аудите на основании самостоятельной предварительной оценки уровня их квалификации	2025	Купрякова О.В.	Список составлен	МЦБ/ Галышева И.Э., Якимова А. В. Библиотека «Мельница» / Парилова А.А., Калинникова А.А.
3.2.	Передача списка в Молчановку	Октябрь 2025	Купрякова О.В.	Получена обратная связь из Молчановки о включении сотрудников в аudit	Каменская/ Юркина С.Б. Катарбейская/ Наконечник Т.Н.
	Информирование сотрудников о сроках проведения	Октябрь 2025	Купрякова О.В.	Сотрудники, включенные в список	Атагайская/ Ефременко Е.В.

	аудита			проинформированы	Худоеланская детская/ Сергеева О.А. Костинская/Сайфуллина О.С
	Мониторинг участия сотрудников в аудите	21.10 - 30.11. 2025	Купрякова О.В.	Все сотрудники приняли участие	
	Получение из Молчановки результатов прохождения аудита сотрудниками библиотек района	Декабрь 2025	Купрякова О.В.	Результаты получены	

4. Внедрение и апробация инструментов учета компетенций (план профессионального развития специалиста, протокол применения компетенций на практике, паспорт компетенций территории)

4.1.	Изучить инструменты учета компетенций	2025 - 2026	Купрякова О.В.		
4.2.	Обсудить с сотрудниками МЦБ				.
4.3	Провести апробацию среди сотрудников МЦБ, библиотеки «Мельница», Атагайской, Худоеланской детской, Шебертинской и Костинской библиотек				

4.4	Провести анализ полученных данных в результате апробации				
4.5	Внедрить инструменты учета компетенций в ОСП				

5. Партнерские связи, сетевое взаимодействие

5.1.	Распространение пресс-релизов, онлайн-публикаций о деятельности центра, успешных проектах и мероприятиях в профессиональных изданиях	Весь период			библиотеки разного уровня (городские, районные, сельские). Библиотекари разных уровней подготовки и опыта работ
5.2.	Организация очных и дистанционных обучающих мероприятий: семинаров, практикумов, стажировок и т.д.				
5.3.	Оказание консультационной поддержки сотрудникам библиотек в области формирования профессиональных компетенций, инновационных подходов к библиотечному обслуживанию.				

5.4	Организация конкурсов на лучшие идеи и инициативы				Читатели всех возрастов и социальных групп. библиотеки разного уровня
5.5	Фестиваль «Библиотечные аллеи» (площадка, включающая разнообразные активности, представленные библиотеками района)	2027			Все группы населения
5.6	Информирование в СМИ и онлайн-ресурсах о значимости и роли профессиональных библиотекарей в современном обществе, подчеркивая важность постоянного повышения квалификационного уровня.				Все группы населения
5.7	Разработка совместных проектов				Лидеры общественного мнения населенных пунктов, жители населенных пунктов.
5.8	Привлечение волонтеров и общественных активистов к реализации инициатив (проектов)				Читатели всех возрастов и социальных групп

6. Мониторинг и оценка влияния Центра компетенций на качество работы библиотек(и), на региональное и социальное развитие, профессиональный рост сотрудников библиотечной сферы					
6.1.	Анализ профессиональной компетенции персонала путем анкетирования, тестирования, анализа профессиональных достижений.	Весь период		Пересмотр и адаптация программ повышения квалификации	
6.2.	Оценка удовлетворенности пользователей услугами библиотек	Ежегодно		Оценка проведена. на основе полученных данных выстроена система ПК и внедрения новых услуг библиотеки	
6.3	Мониторинг внедрения инновационных технологий	ежегодно		получение актуальной информации о состоянии технологической оснащенности, выявление перспективных направлений и формирование плана действий для повышения качества и доступности библиотечных услуг.	
6.4	Формирование системы показателей эффективности .	2026		Разработана четкая система критериев	

				<p>оценки, позволяю- щая отслеживать динамику измене- ний. включающих показатели охвата аудитории, частоты посещения, количе- ства реализованных проектов, объемов оказанных консуль- тационных услуг и т.д.</p> <td></td>	
--	--	--	--	--	--