

Дорожная карта создания Центра компетенций на базе Межпоселенческой центральной библиотеки (проект)

Территория: Нижнеудинский район

Полное наименование библиотеки: Муниципальное казенное учреждение «Межпоселенческая центральная библиотека»

№	Действие	Сроки исполнения	Ответственный	Результат	Комментарий
<b>1. Разработка и утверждение положения о Центре компетенций на базе Межпоселенческой центральной библиотеки</b>					
1.1.	Адаптировать типовое положение под принятый шаблон	2025	Миронец Е.П.	Положение адаптировано	
1.2.	Обсудить с сотрудниками МЦБ разработанное положение	2025	Миронец Е.П.	Положение принято	
1.3	Утвердить принятое положение	2025	Миронец Е.П.	Положение утверждено директором МЦБ	
1.4	Отправить копию утвержденного положения в Молчановку	2025	Миронец Е.П.	Положение отправлено, получена обратная связь от Молчановки	
<b>2. Проведение мероприятий для повышения квалификации сотрудников</b>					
2.1.	Курс «Открываем двери творчеству: создание эффек-	2026 (периодичность 3 занятия в	Купрякова О.В.	В библиотеках открыто и действует	для сотрудников библиотек ОСП МЦБ

	тивных сообществ в библиотеке»	год + итоговая презентация «Открываем двери: знакомство с клубом (кружком, объединением) нашей библиотеки!»)		не менее 8 творческих объединений, клубов, кружков	приоритетная группа: библиотеки-участницы проектов "Территория детства в семейной библиотеке" и "Центры поддержки национальных культур"
2.2.	Курс «Роль библиотеки в развитии территорий: путь к «точке входа» социального ХАБа и ресурсного центра»	2026 (периодичность 4 занятия в год)	Купрякова О.В.	Действует 10 «точек входа» на базе библиотек: 4(РЦ), 6 (ХАБ)	для сотрудников библиотек ОСП МЦБ приоритетная группа РЦ: ГБ г. Алзамай, Библиотека «Мельница», сельская библиотека р.п. Алзамай, библиотека р.п. Шумский. Приоритетная группа ХАБ: Иргейская, Заречная, Порогская, Чеховская, Широковская, Каменская
2.3	«Школа молодого библиотекаря: первые шаги, профессиональные секреты и практика успешного старта»	2026- 2030 (периодичность: в течении года 1 – 2 кейса в месяц)	Купрякова О.В.	Программа разработана и включает в себя кейсы с практическими заданиями, выполняемыми	для сотрудников библиотек ОСП МЦБ со стажем менее 3-х лет и без

				по образцам основных видов библиотечной работы. (посмотрел идеальный образец – сделал свое такое же идеальное)	специального профильного образования
2.4	Курс «Продюсер сельской территории: библиотека как драйвер локальной привлекательности и развития»	2027	Купрякова О.В.	Разработаны проекты (грантовые)	для сотрудников библиотек ОСП МЦБ
2.5	Курс «Живое наследие: как сделать историю доступной и интересной»	2027 - 2028	Купрякова О.В.	Проект «Ожившие памятники»	для сотрудников библиотек ОСП МЦБ
<b>3. Участие в аудите компетенций “Соответствие работников библиотек Иркутской области требованиям профессионального стандарта “Специалист по библиотечно-информационной деятельности”</b>					
3.1.	Определение списка сотрудников для участия в аудите на основании самостоятельной предварительной оценки уровня их квалификации	2025	Купрякова О.В.	Список составлен	МЦБ/ Галышева И.Э., Якимова А. В. Библиотека «Мельница» / Парилова А.А., Калининкова А.А. Каменская/ Юркина С.Б. Катарбейская/ Наконечник Т.Н. Атагайская/ Ефременко Е.В.
3.2.	Передача списка в Молчановку	Октябрь 2025	Купрякова О.В.	Получена обратная связь из Молчановки о включении сотрудников в аудит	
	Информирование сотрудников о сроках проведения	Октябрь 2025	Купрякова О.В.	Сотрудники, включенные в список	

	аудита			проинформированы	Худоеланская детская/ Сергеева О.А. Костинская/Сайфулина О.С
	Мониторинг участия сотрудников в аудите	21.10 - 30.11. 2025	Купрякова О.В.	Все сотрудники приняли участие	
	Получение из Молчановки результатов прохождения аудита сотрудниками библиотек района	Декабрь 2025	Купрякова О.В.	Результаты получены	
	Обсуждение выявленных недостатков и возможностей улучшения с дальнейшей разработкой индивидуальных планов развития	Декабрь 2025	Купрякова О.В.	Планы разработаны	
4. Внедрение и апробация инструментов учета компетенций (план профессионального развития специалиста, протокол применения компетенций на практике, паспорт компетенций территории)					
4.1.	Изучить инструменты учета компетенций	2025 - 2026	Купрякова О.В.		
4.2.	Обсудить с сотрудниками МЦБ				.
4.3	Провести апробацию среди сотрудников МЦБ, библиотеки «Мельница», Атагайской, Худоеланской детской, Шебертинской и Костинской библиотек				

4.4	Провести анализ полученных данных в результате апробации				
4.5	Внедрить инструменты учета компетенций в ОСП				
<b>5. Партнерские связи, сетевое взаимодействие</b>					
5.1.	Распространение пресс-релизов, онлайн-публикаций о деятельности центра, успешных проектах и мероприятиях в профессиональных изданиях	Весь период			библиотеки разного уровня (городские, районные, сельские). Библиотекари разных уровней подготовки и опыта работ
5.2.	Организация очных и дистанционных обучающих мероприятий: семинаров, практикумов, стажировок и т.д.				
5.3.	Оказание консультационной поддержки сотрудникам библиотек в области формирования профессиональных компетенций, инновационных подходов к библиотечному обслуживанию.				

5.4	Организация конкурсов на лучшие идеи и инициативы				Читатели всех возрастов и социальных групп. библиотеки разного уровня
5.5	Фестиваль «Библиотечные аллеи» (площадка, включающая разнообразные активности, представленные библиотеками района)	2027			Все группы населения
5.6	Информирование в СМИ и онлайн-ресурсах о значимости и роли профессиональных библиотекарей в современном обществе, подчеркивая важность постоянного повышения квалификационного уровня.				Все группы населения
5.7	Разработка совместных проектов				Лидеры общественного мнения населенных пунктов, жители населенных пунктов.
5.8	Привлечение волонтеров и общественных активистов к реализации инициатив (проектов)				Читатели всех возрастов и социальных групп

<b>6. Мониторинг и оценка влияния Центра компетенций на качество работы библиотек(и), на региональное и социальное развитие, профессиональный рост сотрудников библиотечной сферы</b>					
6.1.	Анализ профессиональной компетенции персонала путем анкетирования, тестирования, анализа профессиональных достижений.	Весь период		Пересмотр и адаптация программ повышения квалификации	
6.2.	Оценка удовлетворенности пользователей услугами библиотек	Ежегодно		Оценка проведена. на основе полученных данных выстроена система ПК и внедрения новых услуг библиотеки	
6.3	Мониторинг внедрения инновационных технологий	ежегодно		получение актуальной информации о состоянии технологической оснащенности, выявление перспективных направлений и формирование плана действий для повышения качества и доступности библиотечных услуг.	
6.4	Формирование системы показателей эффективности	2026		Разработана четкая система критериев	

				оценки, позволяющая отслеживать динамику изменений. включающих показатели охвата аудитории, частоты посещения, количества реализованных проектов, объемов оказанных консультационных услуг и т.д.	
--	--	--	--	---	--